 社会责任管理手册	文件编号：SM.HR.R003	
	版本/修改次数：V1.1	生效日期：2025-01-01
	页码：第 1 页 共 47 页	

4 社会责任政策

4.1 社会责任方针

创新赋能电网，责任点亮未来。以安全可靠之产品，践行绿色可持续发展。

4.2 公司政策


公司认为，自愿选择遵守 SA8000:2014 标准，郑重承诺提供一个基于（符合）联合国人权宣言，国际劳工组织（ILO）和其它国际人权惯例，劳动定额标准以及中国法律的标准，尊重并保护所有在公司控制和影响范围内的生产或服务人员，包括公司自己及其供应商/分包商，分包方雇用的员工等，是一个负责任公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关的期望，所以，本公司政策是：

（1）自愿选择遵守 SA8000、联合国人权宣言、国际劳工组织和其它国际人权惯例及其它相关社会责任行为守则，特别是 SA8000:2014 标准第二部分规范性原则及其解释中列示的相关国际指导，努力实现社会责任目标；

（2）本公司承诺遵守国家 and 地方性的法律法规，本着向社会负责，对公司及公司可以控制和影响所有员工负责的态度，依法依规保障员工权益，确保其基本生活需求得到保证；不断改善生产工作与生活条件，确保员工的健康安全而不懈努力；

（3）公司制定一系列实施 SA8000 标准和法律法规的政策、程序，涉及到员工的人身权益、人格尊敬、结集自由、工作时间、工资福利、健康安全、环境保护、工作条件改善等等诸多事项，形成系统性的规章制度，在实践中依章行事，依规管理，规范公司行为，并不断改善；

（4）禁止使用童工和强迫劳工，不接受任何使用童工或强迫和强制劳动的供应商 / 分包商，以及下级供应商；

 社会责任管理手册	文件编号：SM.HR.R003	
	版本/修改次数：V1.1	生效日期：2025-01-01
	页 码： 第 2 页 共 47 页	

(5) 尊重工人择业自由，禁止交纳押金、有效证件原件等任何形式的强迫和强制劳动，确保员工完全自愿受雇，且不用承担雇佣的任何费用与成本；

(6) 公司为员工健康安全，不断努力改善条件，首先采取措施最大限度消除或降低危害，为员工提供一个安全的、良好的工作、生活环境：所有的车间、仓库、写字楼等建筑物均符合国家标准，通过建筑质量、消防、环保验收；各车间工序没有巨毒物，没有产生过量粉尘、噪声、水分、烟雾，造成高温，严重污染空气的作业；各工序均按国家规定配置了安全保护设施，劳动保护用品；车间空气，员工饮用水进行检测，以保证员工们的健康；

(7) 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权，认真听取或收集员工的诉求；


(8) 提供平等和公平，没有威吓、谩骂、剥削或性侵行为的工作、生活环境，禁止地域等任何形式歧视、侮辱人格的行为；

(9) 对所有员工予以尊重与尊严，反对任何形式的肉体惩罚与精神或语言上的侮辱；

(10) 合理安排生产计划，依据法规适时安排工人的工作时间和休息、休假；

(11) 定期提供合理、合法的工资福利，至少满足工人的基本生活需求；

(12) 建立社会责任管理体系政策、程序与实施文件，设立相关的执行团队与监督机制，定期评审体系适宜性、有效性，采用有效的方法与形式影响利益相关方，持续改进，不断完善。

 社会责任管理手册	文件编号：SM.HR.R003	
	版本/修改次数：V1.1	生效日期：2025-01-01
	页码：第 3 页 共 47 页	

37 附件 4：SAAS

组织	联系方式
SAAS/认证机构	IQNet Ltd Bollwerk 31 CH-3011 Bern Switzerland Phone: +41 31 310 24 42 E-mail: iqnetltd@iqnet.ch Website: www.iqnet-ltd.com
社会责任认可组织 (SAAS)	传真： +1 212 684 1515 电邮： saas@saasaccreditation.org